

**Lanpostua:**

Eguerdiko zaintza LHn

**Ohiko lanak eta noizbehinkakoak**

LH eraikinetik jantokira ikasleak laguntzen dituzte.

**Langileen kopurua:**

x

**Lantaldeak:**

Enpresak emandako informazioaren arabera, lanpostu horretan egingo diren operazioak egitean izan daitezkeen arriskuak identifikatuta dituzten laneko ekipo garrantzitsurik erabiltzen ez dela uste dugu.

**Produktu kimikoak:**

Enpresak emandako informazioaren arabera, lanpostu horretan egingo diren operazioak egitean izan daitezkeen arriskuak identifikatuta dituzten produktu kimikorik erabiltzen ez dela uste dugu.

**Norbere babeserako ekipoak**

Lanpostu honetan ez dira norbere babeserako ekipoak erabiltzen

Hauk dira enpresak langileari eman behar dizkion eta lanpostuaren ebaluazioan sartu diren norbere babesteko ekipoak:

- Señaleztatzeko arropa (islatzaileak, fluoreszenteak) eta osagarriak (besokoak, eskularruak) (UNE-EN ISO 20471)

### LAN ARRISKUEN EBALUAZIOA 3

ENPRESA: ORERETA IKASTOLA KOOP. E.					ZENTROA: LH, DBH eta Jangela - BO AÑABITARTE ZAMALBIDE 15 Renteria (Gipuzkoa)		
LANPOSTUA: Eguerdiko zaintza LHn					ARRISKUPEAN DAUDEN LANGILEAK: x		
ARRISKU IDENTIFIKATZAILEAK	ARRISKU FAKTOREA	P	O	AB	PROPOSATUTAKO PREBENTZIO NEURRIAK/ NEURRI ZUZENTZAILEAK	IRIZPIDEA LEGEZKOA/TEKNIKOA	
22	Izaki bizidunek eragindako istripuak	Ikasleekin gatazkak	B	A	M	Gatazka hauetarako barne protokoloa ezarri eta langileei nola jokatu behar duten argibideak eman. Langileari informazio hau emandakoaren agiria sinatuta utzi.	31/1995 legea
22	Izaki bizidunek eragindako istripuak	Ikasleekin gatazkak	B	A	M	Gertakarien erregistro bat egin: ahozko erasoak, eraso fisikoak, etab. hauen jarraipen eta analisi egokia egin ahal izateko eta ezarri beharreko neurri egokiak ezartzeko.	Lan ikuskaritzaren irizpidea
24	Trafiko istripuak edo/eta joan-etorrietan	LH eraikinetik jantokira	B	A	M	Txaleko islatzailea langileei eman.	773/1997 ED
24	Trafiko istripuak edo/eta joan-etorrietan	In Itinere eta in mision	B	A	M	Langileei joan-etorrietako segurtasunari buruzko informazioa ematea, in itinere eta in mision istripuak prebenitzeko.	915 31 / 1995 Zuzenbidea
27	Eragile biologikoekin kontaktuan egotea	Mikroorganismoekiko kontaktu posiblea (hurrekin lan egitea)	B	A	M	Langileei, hurrekin lan egiteagatik daukaten arrisku biologikoa ekiditeko hartu beharreko neurriak adierazi. Langileari informazio hau emandakoaren agiria sinatuta utzi.	31/1995 legea
27	Eragile biologikoekin kontaktuan egotea	Txertaketa protokoloa	B	E	O	Eragile biologikoen eraginpean egoteagatik arriskua sortzen denean, aurkako txertoak badaude, langileei eskainiko zaizkie, eta txertaketaren abantaila eta desabantaila buruzko informazioa emango zaie. Txertoak eskeintzean 614/1997 errege dekretuko VI. eranskineko gomendio praktikoak kontutan hartu behar dira. Langileari neurri hau eskaini izana eta honen onespenez idatziz egon behar dute.	664/1997 ED
28	Ergonomikoak	Jarrera behartuak	E	E	M	Langileei, jarrera behartuak eta jarrera neutroak baina denbora luzean (bai zutik edo bai exerita) mantentzeagatik daukaten arrisku eta hartu beharreko neurrien prestakuntza eman.	31/1995 legea
28	Ergonomikoak	Jarrera behartuak	E	E	M	Langileei, jarrera behartuak eta jarrera neutroak baina denbora luzean (bai zutik edo bai exerita) mantentzeagatik daukaten arrisku eta hartu beharreko neurriak adierazi. Langileari informazio hau emandakoaren agiria sinatuta utzi.	31/1995 legea

<b>(P) Probabilitatea</b> B:Baxua E:Ertaina A:Altua	<b>(O) Ondorioak</b> B:Baxua E:Ertaina A:Altua	<b>(AB) Arriskuaren balioa</b> GG: Garrantzirik gabe O: Onargarria M: Moderatua G: Garrantzitsua L: Larria (a.g) Araudia gabezia (m.e) Metodologia espezifikoa (p.i) Profesionalen iritzia
--	---	--

Erref: 4\_EvRiesPu\_111186\_110045

ORERETA IKASTOLA KOOP. E.

BO AÑABITARTE ZAMALBIDE 15

Lan arriskuen inguruko ebaluazioa 3. berr

95 orria

### LAN ARRISKUEN EBALUAZIOA 3

ENPRESA: ORERETA IKASTOLA KOOP. E.						ZENTROA: LH, DBH eta Jangela - BO AÑABITARTE ZAMALBIDE 15 Renteria (Gipuzkoa)	
LANPOSTUA: Eguerdiko zaintza LHn						ARRISKUPEAN DAUDEN LANGILEAK: x	
ARRISKU IDENTIFIKATZAILEAK		ARRISKU FAKTOREA	P	O	AB	PROPOSATUTAKO PREBENTZIO NEURRIAK/ NEURRI ZUZENTZAILEAK	IRIZPIDEA LEGEZKOA/TEKNIKOA
28	Ergonomikoak	Jarrera behartuak	E	E	M	Diseinu egokia duten gailuak aukeratu eta langileari eman jarrerak eta gainkargak ekiditeko.	31/1995 legea
28	Ergonomikoak	Jarrera behartuak	E	E	M	Postuaren diseinu ergonomiko egokia egitea gomendatzen da: lan planoak ahal diren neurrian langileari egokituz, lan mahaian eta arbeletan etab.	31/1995 legea
29	Psikosozialak	Ikasleei arreta	B	E	O	Gatazka edo gertakari ezberdinetarako protokoloa ezarri eta langileei nola jokatu behar duten argibideak eman.	31/1995 legea
29	Psikosozialak	Ikasleei arreta	B	E	O	Langileari informazio hau emandakoaren agiria sinatuta utzi.	
29	Psikosozialak	Ikasleei arreta	B	E	O	Gatazkak konpontzeko eta hauen jarraipen bat egiteko, irakasle laguntza moduan lan talde bat ezartzea gomendatzen da.	Irizpide teknikoa
29	Psikosozialak	Ikasleei arreta	B	E	O	Trebetasun sozialetan, gatazka-erabakian, etab. prestakuntza ematea gomendatzen da.	31/1995 legea
30	Beste arrisku batzuk	PRL direlako kudeaketa==> NBE			a.g	Langileei jakinarazi NBE horien erabilera egokiaren, erabiltzeko lekuen, biltegitzearen, mantentzearen eta haiek garbitzearen eta abarren inguruan. Dokumentu bidez egiaztatu entregatu dela.	773/1997 ED
30	Beste arrisku batzuk	PRL direlako kudeaketa==> NBE			a.g	NBEak erabiltzen direla egiaztatu eta kontrolatu, haiek biltegitatu, behar bezala mantendu, garbitu, desinfektatu eta konpondu, beharra dagoenean. NBE berriak eman beharrezkoa denean. NBEak ematen direnean, eman direla erregistratu. Emandako NBEk dagokien CE eta fabrikatzailearen informatzeko liburuxka izan behar dute.	773/1997 ED
30	Beste arrisku batzuk	Formazio eta informazioa	E	E	M	Langileei beren lanpostuaren berariazko arriskuei buruzko prestakuntza eta informazioa ematea, bai eta aplikatu beharreko babes eta prebentzio-neurriei buruzkoa ere.	915 31 / 1995 Zuzenbidea

<b>(P) Probabilitatea</b> B:Baxua E:Ertaina A:Altua	<b>(O) Ondorioak</b> B:Baxua E:Ertaina A:Altua	<b>(AB) Arriskuaren balioa</b> GG: Garrantzirik gabe O: Onargarria M: Moderatua G: Garrantzitsua L: Larria (a.g) Araudia gabezia (m.e) Metodologia espezifiko (p.i) Profesionalen iritzia
--	---	---

Erref: 4\_EvRiesPu\_111186\_110045

ORERETA IKASTOLA KOOP. E.

BO AÑABITARTE ZAMALBIDE 15

Lan arriskuen inguruko ebaluazioa 3. berr

96 orria

## HAURDUN DAUDEN LANGILEEN EDO ERDITU DUTEN (DUELA GUTXI) EDO EDOSKITZEN ARI DIREN LANGILEEN LAN ARRISKUEN EBALUAZIOA 2

Hemen jasotako prebentzio-neurriak langileren bat haurdun dagoela, duela gutxi erditu duela edo lanpostuan edoskitzen duela jakiten den unean bertan aplikatzen hasi beharko dira.

ENPRESA: ORERETA IKASTOLA KOOP. E.			ZENTROA: LH, DBH eta Jangela - BO AÑABITARTE ZAMALBIDE 15 Renteria (Gipuzkoa)			
LANPOSTUA: Eguerdiko zaintza LHn						
ARRISKU IDENTIFIKATZAILEAK	ARRISKU FAKTOREA	H	EB	EG	PROPOSATUTAKO PREBENTZIO NEURRIAK/ NEURRI ZUZENTZAILEAK	IRIZPIDEA LEGEZKOA/TEKNIKOA
27	Eragile biologikoekin kontaktuan egotea	X		X	Kontaktuan dagoen langilea haurdun egoteak ez du arriskua areagotzen. Haurdunaren lanpostua eta immunitate egoera baloratu behar dira. Análisi baten bidez, antigorputzak zehaztuko dira eta langilearen immunizazio egoera ezagutuko dugu eta, ondorioz, arriskurik dagoen ala ez. Haurdun dauden langileek serologia negatiboa eman badute lan arriskutsuetan, lanpostutik urrunduko dira; haien immunitate egoera ezagutu arte ere, kontaktuan egotearen arrazoizko arriskuaren susmoa dagoenean. 12 asteko haurdunaldia betetakoan, langile haurduna berriz ere itzuli ahal izango da bere ohiko lanera.	SEGO, INSS, AMAT

**Ikus Eranskina: Haurdun dagoen, erditu berria dagoen edo edoskitze garaian dagoen langilearentzako irizpideak**

	H: Haurdun	EB: Erditu berria	EG: Edoskitze garaian
--	------------	-------------------	-----------------------

Erref: 4\_EvRiesPu\_111186\_110045

ORERETA IKASTOLA KOOP. E.

BO AÑABITARTE ZAMALBIDE 15

Lan arriskuen inguruko ebaluazioa 3. berr

97 orria

## HAURDUN DAUDEN LANGILEEN EDO ERDITU DUTEN (DUELA GUTXI) EDO EDOSKITZEN ARI DIREN LANGILEEN LAN ARRISKUEN EBALUAZIOA 2

Hemen jasotako prebentzio-neurriak langileren bat haurdun dagoela, duela gutxi erditu duela edo lanpostuan edoskitzen duela jakiten den unean bertan aplikatzen hasi beharko dira.

ENPRESA: ORERETA IKASTOLA KOOP. E.				ZENTROA: LH, DBH eta Jangela - BO AÑABITARTE ZAMALBIDE 15 Renteria (Gipuzkoa)			
LANPOSTUA: Egurdiko zaintza LHn							
ARRISKU IDENTIFIKATZAILEAK	ARRISKU FAKTOREA	H	EB	EG	PROPOSATUTAKO PREBENTZIO NEURRIAK/ NEURRI ZUZENTZAILEAK	IRIZPIDEA LEGEZKOA/TEKNIKOA	
27	Eragile biologikoekin kontaktuan egotea	X		X	Kontaktuan dagoen langilea haurdun egoteak ez du arriskua areagotzen. Lanpostua eta kontrolatzeko baliagarriak eta ezinbestekoak direla egiaztatutako higiene eta prebentzioko neurriak zorrozki betetzea balioztatu beharko da. Osasun arloan kontuan izan behar dugu arrisku hau, pediatria zerbitzuetan lan egiten dutenek bereziki (anbulatorioan zein ospitalean) eta baita larrialdietan ere, diagnostikatu gabeko haur gaixoekin kontaktuak harekin kontaktuan jartzeko aukerak areagotzen dituelako. Irakasleen eta hezitzaileen taldeari dagokionez, oro har haur osasuntsuekin izaten da kontaktua. Hala eta guztiz ere, haurtzaindegietan gaixotasunaren brote bat egoteko aukera kontuan izan behar da eta, ondorioz, haurdun dagoen langile baten arriskuaren esposizioa kontuan izan behar da. Aipaturiko lan arriskutsuetan lan egiten duten langile haurdunek arriskurik gabeko beste lanpostuetara aldatuko dira.	SEGO, INSS, AMAT	

**Ikus Eranskina: Haurdun dagoen, erditu berria dagoen edo edoskitze garaian dagoen langilearentzako irizpideak**

	H: Haurdun	EB: Erditu berria	EG: Edoskitze garaian
--	------------	-------------------	-----------------------

Erref: 4\_EvRiesPu\_111186\_110045

ORERETA IKASTOLA KOOP. E.

BO AÑABITARTE ZAMALBIDE 15

Lan arriskuen inguruko ebaluazioa 3. berr

98 orria

## HAURDUN DAUDEN LANGILEEN EDO ERDITU DUTEN (DUELA GUTXI) EDO EDOSKITZEN ARI DIREN LANGILEEN LAN ARRISKUEN EBALUAZIOA 2

Hemen jasotako prebentzio-neurriak langileren bat haurdun dagoela, duela gutxi erditu duela edo lanpostuan edoskitzen duela jakiten den unean bertan aplikatzen hasi beharko dira.

ENPRESA: ORERETA IKASTOLA KOOP. E.				ZENTROA: LH, DBH eta Jangela - BO AÑABITARTE ZAMALBIDE 15 Renteria (Gipuzkoa)			
LANPOSTUA: Egurdiko zaintza LHn							
ARRISKU IDENTIFIKATZAILEAK		ARRISKU FAKTOREA	H	EB	EG	PROPOSATUTAKO PREBENTZIO NEURRIAK/ NEURRI ZUZENTZAILEAK	IRIZPIDEA LEGEZKOA/TEKNIKOA
27	Eragile biologikoekin kontaktuan egotea	Eragile biologikoekin kontaktuan egotea: Coxsackie A16 osasun zentroetan (Arreta primarioa, Larrialdiak, Pediatria, ZIU, Transplanteen unitatea, Barne-medikuntza, Neumologia), ikastetxeak, hartzaindegiak eta mikrobiologia eta ikerketa laborategia	X		X	Lan eskusioa ez dago justifikatuta, ez baitira dokumentatu fetuarentzat ondorio kaltegarriak edo nahasmendurik. Kaltetutako gaixoak hartzaindegia utzi behar izatea ere ez dirudi neurri eraginkorra infekzioa hedatzea saihesteko. Babesteko neurri egokiena eskuak ongi garbitzea, arnas-higiene egokia izatea (eztula edo doministiku egitean alkandoraren mahukan egitea, edo erabili eta botatzeko zapi batean) eta kontaktuko gainazalak maiz garbitzea dira, jostailuak, ateetako heldulekuak eta mahaiaik esaterako.	SEGO, INSS, AMAT
27	Eragile biologikoekin kontaktuan egotea	Eragile biologikoekin kontaktuan egotea: Parbobirusa-B19 osasun zentroetan (Arreta primarioa, Larrialdiak, Pediatria, ZIU, Transplanteen unitatea, Barne-medikuntza, Neumologia), ikastetxeak, hartzaindegiak eta mikrobiologia eta ikerketa laborategia	X		X	Kontaktuan dagoen langilea haurdun egoteak ez du arriskua areagotzen. Haurdunaren lanpostua eta immunitate egoera baloratu behar dira. Analisi baten bidez, antigorputzak zehaztuko dira eta langilearen immunizazio egoera ezagutuko dugu eta, ondorioz, arriskurik dagoen ala ez. Haurdun dauden langileek serologia negatiboa eman badute lan arriskutsuetan, lanpostutik urrunduko dira; haien immunitate egoera ezagutu arte ere, kontaktuan egotearen arrazoizko arriskuaren susmoa dagoenean.	SEGO, INSS, AMAT

**Ikus Eranskina: Haurdun dagoen, erditu berria dagoen edo edoskitze garaian dagoen langilearentzako irizpideak**

		H: Haurdun	EB: Erditu berria	EG: Edoskitze garaian
--	--	------------	-------------------	-----------------------

Erref: 4\_EvRiesPu\_111186\_110045

ORERETA IKASTOLA KOOP. E.

BO AÑABITARTE ZAMALBIDE 15

Lan arriskuen inguruko ebaluazioa 3. berr

99 orria

## HAURDUN DAUDEN LANGILEEN EDO ERDITU DUTEN (DUELA GUTXI) EDO EDOSKITZEN ARI DIREN LANGILEEN LAN ARRISKUEN EBALUAZIOA 2

Hemen jasotako prebentzio-neurriak langileren bat haurdun dagoela, duela gutxi erditu duela edo lanpostuan edoskitzen duela jakiten den unean bertan aplikatzen hasi beharko dira.

ENPRESA: ORERETA IKASTOLA KOOP. E.				ZENTROA: LH, DBH eta Jangela - BO AÑABITARTE ZAMALBIDE 15 Renteria (Gipuzkoa)			
LANPOSTUA: Egurdiko zaintza LHn							
ARRISKU IDENTIFIKATZAILEAK		ARRISKU FAKTOREA	H	EB	EG	PROPOSATUTAKO PREBENTZIO NEURRIAK/ NEURRI ZUZENTZAILEAK	IRIZPIDEA LEGEZKOA/TEKNIKOA
27	Eragile biologikoekin kontaktuan egotea	Eragile biologikoekin kontaktuan egotea: Errubeola osasun zentroetan (Arreta primarioa, Larrialdiak, Pediatria, ZIU, Transplanteen unitatea, Barne-medikuntza, Neumologia), ikastetxeak, hartzaindegiak eta mikrobiologia eta ikerketa laborategia	X		X	Kontaktuan dagoen langilea haurdun egoteak ez du arriskua areagotzen. Haurdunaren lanpostua eta immunitate egoera baloratu behar dira. Analisi baten bidez, antigorputzak zehaztuko dira eta langilearen immunizazio egoera ezagutuko dugu eta, ondorioz, arriskurik dagoen ala ez. Haurdun dauden langileek serologia negatiboa eman badute lan arriskutsuetan, lanpostutik urrunduko dira; haien immunitate egoera ezagutu arte ere, kontaktuan egotearen arrazoizko arriskuaren susmoa dagoenean.	SEGO, INSS, AMAT
27	Eragile biologikoekin kontaktuan egotea	Eragile biologikoekin kontaktuan egotea: Elgorria hurrengoetan: osasun zentroak (Arreta primarioko osasun langileak, Larrialdiak, Pediatria, ZIU, transplanteen unitatea, Barne-medikuntza eta neumologia eta osasun arlokoak ez diren langileak, aipaturiko gaixoen kontaktuan egon badira), ikastetxeak, hartzaindegia eta mikrobiologia eta ikerketa laborategia.	X		X	Kontaktuan dagoen langilea haurdun egoteak ez du arriskua areagotzen. Haurdunaren lanpostua eta immunitate egoera baloratu behar dira. Analisi baten bidez, antigorputzak zehaztuko dira eta langilearen immunizazio egoera ezagutuko dugu eta, ondorioz, arriskurik dagoen ala ez. Haurdun dauden langileek serologia negatiboa eman badute lan arriskutsuetan, lanpostutik urrunduko dira; haien immunitate egoera ezagutu arte ere, kontaktuan egotearen arrazoizko arriskuaren susmoa dagoenean.	SEGO, INSS, AMAT

**Ikus Eranskina: Haurdun dagoen, erditu berria dagoen edo edoskitze garaian dagoen langilearentzako irizpideak**

		H: Haurdun	EB: Erditu berria	EG: Edoskitze garaian
--	--	------------	-------------------	-----------------------

Erref: 4\_EvRiesPu\_111186\_110045

ORERETA IKASTOLA KOOP. E.

BO AÑABITARTE ZAMALBIDE 15

Lan arriskuen inguruko ebaluazioa 3. berr

100 orria

## HAURDUN DAUDEN LANGILEEN EDO ERDITU DUTEN (DUELA GUTXI) EDO EDOSKITZEN ARI DIREN LANGILEEN LAN ARRISKUEN EBALUAZIOA 2

Hemen jasotako prebentzio-neurriak langileren bat haurdun dagoela, duela gutxi erditu duela edo lanpostuan edoskitzen duela jakiten den unean bertan aplikatzen hasi beharko dira.

ENPRESA: ORERETA IKASTOLA KOOP. E.			ZENTROA: LH, DBH eta Jangela - BO AÑABITARTE ZAMALBIDE 15 Renteria (Gipuzkoa)			
LANPOSTUA: Egurdiko zaintza LHn						
ARRISKU IDENTIFIKATZAILEAK	ARRISKU FAKTOREA	H	EB	EG	PROPOSATUTAKO PREBENTZIO NEURRIAK/ NEURRI ZUZENTZAILEAK	IRIZPIDEA LEGEZKOA/TEKNIKOA
27	Eragile biologikoekin kontaktuan egotea	X		X	Kontaktuan dagoen langilea haurdun egoteak ez du arriskua areagotzen. Haurdunaren lanpostua eta immunitate egoera baloratu behar dira. Analisi baten bidez, antigorputzak zehaztuko dira eta langilearen immunizazio egoera ezagutuko dugu eta, ondorioz, arriskurik dagoen ala ez. Haurdun dauden langileek serologia negatiboa eman badute lan arriskutsuetan, lanpostutik urrunduko dira; haien immunitate egoera ezagutu arte ere, kontaktuan egotearen arrazoizko arriskuaren susmoa dagoenean.	SEGO, INSS, AMAT

**Ikus Eranskina: Haurdun dagoen, erditu berria dagoen edo edoskitze garaian dagoen langilearentzako irizpideak**

	H: Haurdun	EB: Erditu berria	EG: Edoskitze garaian
--	------------	-------------------	-----------------------

Erref: 4\_EvRiesPu\_111186\_110045

ORERETA IKASTOLA KOOP. E.

BO AÑABITARTE ZAMALBIDE 15

Lan arriskuen inguruko ebaluazioa 3. berr

101 orria