

**Lanpostua:**

Autobuseko zaintza

**Ohiko lanak eta noizbehinkakoak**

Ikasleak autobusean zaintzea eta autobusetik ikastolara laguntzea.

**Langileen kopurua:**

x

**Lantaldeak:**

Enpresak emandako informazioaren arabera, lanpostu horretan egingo diren operazioak egitean izan daitezkeen arriskuak identifikatuta dituzten laneko ekipo garrantzitsurik erabiltzen ez dela uste dugu.

**Produktu kimikoak:**

Enpresak emandako informazioaren arabera, lanpostu horretan egingo diren operazioak egitean izan daitezkeen arriskuak identifikatuta dituzten produktu kimikorik erabiltzen ez dela uste dugu.

**Norbere babeserako ekipoak**

Lanpostu honetan ez dira norbere babeserako ekipoak erabiltzen

### LAN ARRISKUEN EBALUAZIOA 3

ENPRESA: ORERETA IKASTOLA KOOP. E.					ZENTROA: LH, DBH eta Jangela - BO AÑABITARTE ZAMALBIDE 15 Renteria (Gipuzkoa)		
LANPOSTUA: Autobuseko zaintza					ARRISKUPEAN DAUDEN LANGILEAK: x		
ARRISKU IDENTIFIKATZAILEAK	ARRISKU FAKTOREA	P	O	AB	PROPOSATUTAKO PREBENTZIO NEURRIAK/ NEURRI ZUZENTZAILEAK	IRIZPIDEA LEGEZKOA/TEKNIKOA	
1	Pertsonen ererikoak maila desberdinetan				Arreta berezia jarri ikasleei autobusera igo eta jeixten laguntzean eta autobusera igotzerakoan.	Gomendio orokorra	
22	Izaki bizidunek eragindako istripuak				Gatazka hauetarako barne protokoloa ezarri eta langileei nola jokatu behar duten argibideak eman. Langileari informazio hau emandakoaren agiria sinatuta utzi.	31/1995 legea	
22	Izaki bizidunek eragindako istripuak				Gertakarien erregistro bat egin: ahozko erasoak, eraso fisikoak, etab. hauen jarraipen eta analisi egokia egin ahal izateko eta ezarri beharreko neurri egokiak ezartzeko.	Lan ikuskaritzaren irizpidea	
24	Trafiko istripuak edo/eta joan-etorrietan				Zirkulazio kode araudia jarraitu. (Autobusean eserita egon, bide gurutzeak begiratu etab.). Beharrezkoa izanez gero langileari txaleko islatzailea eman.	31/95 legea	
24	Trafiko istripuak edo/eta joan-etorrietan				Langileei joan-etorrietako segurtasunari buruzko informazioa ematea, in itinere eta in mision istripuak prebenitzeko.	915 31 / 1995 Zuzenbidea	
27	Eragile biologikoekin kontaktuan egotea				Langileei, hurrekin lan egiteagatik daukaten arrisku biologikoa ekiditeko hartu beharreko neurriak adierazi. Langileari informazio hau emandakoaren agiria sinatuta utzi.	31/1995 legea	
27	Eragile biologikoekin kontaktuan egotea				Eragile biologikoen eraginpean egoteagatik arriskua sortzen denean, aurkako txertoak badaude, langileei eskainiko zaizkie, eta txertaketaren abantaila eta desabantaila buruzko informazioa emango zaie. Txertoak eskeintzean 614/1997 errege dekretuko VI. eranskineko gomendio praktikoak kontutan hartu behar dira. Langileari neurri hau eskaini izana eta honen onespenez idatziz egon behar dute.	664/1997 ED	
28	Ergonomikoak				Langileei, jarrera behartuak eta jarrera neutroak baina denbora luzean (bai zutik edo bai exerita) mantentzeagatik dauzkaten arrisku eta hartu beharreko neurrien prestakuntza eman.	31/1995 legea	

<b>(P) Probabilitatea</b> B:Baxua E:Ertaina A:Altua	<b>(O) Ondorioak</b> B:Baxua E:Ertaina A:Altua	<b>(AB) Arriskuaren balioa</b> GG: Garrantzirik gabe O: Onargarria M: Moderatua G: Garrantzitsua L: Larria (a.g) Araudia gabezia (m.e) Metodologia espezifikoa (p.i) Profesionalen iritzia
--------------------------------------------------------	---------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Erref: 4\_EvRiesPu\_111186\_110045

ORERETA IKASTOLA KOOP. E.

BO AÑABITARTE ZAMALBIDE 15

Lan arriskuen inguruko ebaluazioa 3. berr

154 orria

### LAN ARRISKUEN EBALUAZIOA 3

ENPRESA: ORERETA IKASTOLA KOOP. E.						ZENTROA: LH, DBH eta Jangela - BO AÑABITARTE ZAMALBIDE 15 Renteria (Gipuzkoa)	
LANPOSTUA: Autobuseko zaintza						ARRISKUPEAN DAUDEN LANGILEAK: x	
ARRISKU IDENTIFIKATZAILEAK	ARRISKU FAKTOREA	P	O	AB	PROPOSATUTAKO PREBENTZIO NEURRIAK/ NEURRI ZUZENTZAILEAK	IRIZPIDEA LEGEZKOA/TEKNIKOA	
28	Ergonomikoak	Jarrera behartuak	E	E	M	Langileei, jarrera behartuak eta jarrera neutroak baina denbora luzean (bai zutik edo bai exerita) mantentzeagatik dauzkaten arrisku eta hartu beharreko neurriak adierazi. Langileari informazio hau emandakoaren agiria sinatuta utzi.	31/1995 legea
28	Ergonomikoak	Jarrera behartuak	E	E	M	Diseinu egokia duten gailuak aukeratu eta langileari eman jarrerak eta gainkargak ekiditeko.	31/1995 legea
28	Ergonomikoak	Jarrera behartuak	E	E	M	Postuaren diseinu ergonomiko egokia egitea gomendatzen da: lan planoak ahal diren neurrian langileari egokitzuz, lan mahaian eta arbeletan etab.	31/1995 legea
29	Psikosozialak	Ikasleei arreta	B	E	O	Gatazka edo gertakari ezberdinetarako protokoloa ezarri eta langileei nola jokatu behar duten argibideak eman. Langileari informazio hau emandakoaren agiria sinatuta utzi.	31/1995 legea
29	Psikosozialak	Ikasleei arreta	B	E	O	Gatazka konpontzeko eta hauen jarraipen bat egiteko, irakasle laguntza moduan lan talde bat ezartzea gomendatzen da.	Irizpide teknikoa
29	Psikosozialak	Ikasleei arreta	B	E	O	Trebetasun sozialetan, gatazka-erabakian, etab. prestakuntza ematea gomendatzen da.	31/1995 legea
30	Beste arrisku batzuk	Formazio eta informazioa	E	E	M	Langileei beren lanpostuaren berriazko arriskuei buruzko prestakuntza eta informazioa ematea, bai eta aplikatu beharreko babes eta prebentzio-neurriei buruzkoa ere.	915 31 / 1995 Zuzenbidea

<b>(P) Probabilitatea</b> B:Baxua E:Ertaina A:Altua	<b>(O) Ondorioak</b> B:Baxua E:Ertaina A:Altua	<b>(AB) Arriskuaren balioa</b> GG: Garrantzirik gabe O: Onargarria M: Moderatua G: Garrantzitsua L: Larria (a.g) Araudia gabezia (m.e) Metodologia espezifiko (p.i) Profesionalen iritzia
--------------------------------------------------------	---------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Erref: 4\_EvRiesPu\_111186\_110045

ORERETA IKASTOLA KOOP. E.  
BO AÑABITARTE ZAMALBIDE 15

Lan arriskuen inguruko ebaluazioa 3. berr

155 orria

## HAURDUN DAUDEN LANGILEEN EDO ERDITU DUTEN (DUELA GUTXI) EDO EDOSKITZEN ARI DIREN LANGILEEN LAN ARRISKUEN EBALUAZIOA 2

Hemen jasotako prebentzio-neurriak langileren bat haurdun dagoela, duela gutxi erditu duela edo lanpostuan edoskitzen duela jakiten den unean bertan aplikatzen hasi beharko dira.

ENPRESA: ORERETA IKASTOLA KOOP. E.				ZENTROA: LH, DBH eta Jangela - BO AÑABITARTE ZAMALBIDE 15 Renteria (Gipuzkoa)		
LANPOSTUA: Autobuseko zaintza						
ARRISKU IDENTIFIKATZAILEAK	ARRISKU FAKTOREA	H	EB	EG	PROPOSATUTAKO PREBENTZIO NEURRIAK/ NEURRI ZUZENTZAILEAK	IRIZPIDEA LEGEZKOA/TEKNIKOA
27	Eragile biologikoekin kontaktuan egotea	X		X	Kontaktuan dagoen langilea haurdun egoteak ez du arriskua areagotzen. Haurdunaren lanpostua eta immunitate egoera baloratu behar dira. Análisi baten bidez, antigorputzak zehaztuko dira eta langilearen immunizazio egoera ezagutuko dugu eta, ondorioz, arriskurik dagoen ala ez. Haurdun dauden langileek serologia negatiboa eman badute lan arriskutsuetan, lanpostutik urrunduko dira; haien immunitate egoera ezagutu arte ere, kontaktuan egotearen arrazoizko arriskuaren susmoa dagoenean. 12 asteko haurdunaldia betetakoan, langile haurduna berriz ere itzuli ahal izango da bere ohiko lanera.	SEGO, INSS, AMAT

**Ikus Eranskina: Haurdun dagoen, erditu berria dagoen edo edoskitze garaian dagoen langilearentzako irizpideak**

	H: Haurdun	EB: Erditu berria	EG: Edoskitze garaian
--	------------	-------------------	-----------------------

Erref: 4\_EvRiesPu\_111186\_110045

ORERETA IKASTOLA KOOP. E.

BO AÑABITARTE ZAMALBIDE 15

Lan arriskuen inguruko ebaluazioa 3. berr

156 orria

## HAURDUN DAUDEN LANGILEEN EDO ERDITU DUTEN (DUELA GUTXI) EDO EDOSKITZEN ARI DIREN LANGILEEN LAN ARRISKUEN EBALUAZIOA 2

Hemen jasotako prebentzio-neurriak langileren bat haurdun dagoela, duela gutxi erditu duela edo lanpostuan edoskitzen duela jakiten den unean bertan aplikatzen hasi beharko dira.

ENPRESA: ORERETA IKASTOLA KOOP. E.			ZENTROA: LH, DBH eta Jangela - BO AÑABITARTE ZAMALBIDE 15 Renteria (Gipuzkoa)			
LANPOSTUA: Autobuseko zaintza						
ARRISKU IDENTIFIKATZAILEAK	ARRISKU FAKTOREA	H	EB	EG	PROPOSATUTAKO PREBENTZIO NEURRIAK/ NEURRI ZUZENTZAILEAK	IRIZPIDEA LEGEZKOA/TEKNIKOA
27	Eragile biologikoekin kontaktuan egotea	X		X	Kontaktuan dagoen langilea haurdun egoteak ez du arriskua areagotzen. Lanpostua eta kontrolatzeko baliagarriak eta ezinbestekoak direla egiaztatutako higiene eta prebentzioko neurriak zorrozki betetzea balioztatu beharko da. Osasun arloan kontuan izan behar dugu arrisku hau, pediatria zerbitzuetan lan egiten dutenek bereziki (anbulatorioan zein ospitalean) eta baita larrialdietan ere, diagnostikatu gabeko haur gaixoekin kontaktuak harekin kontaktuan jartzeko aukerak areagotzen dituelako. Irakasleen eta hezitzaileen taldeari dagokionez, oro har haur osasuntsuekin izaten da kontaktua. Hala eta guztiz ere, haurtzaindegietan gaixotasunaren brote bat egoteko aukera kontuan izan behar da eta, ondorioz, haurdun dagoen langile baten arriskuaren esposizioa kontuan izan behar da. Aipaturiko lan arriskutsuetan lan egiten duten langile haurdunek arriskurik gabeko beste lanpostuetara aldatuko dira.	SEGO, INSS, AMAT

**Ikus Eranskina: Haurdun dagoen, erditu berria dagoen edo edoskitze garaian dagoen langilearentzako irizpideak**

	H: Haurdun	EB: Erditu berria	EG: Edoskitze garaian
--	------------	-------------------	-----------------------

Erref: 4\_EvRiesPu\_111186\_110045

ORERETA IKASTOLA KOOP. E.

BO AÑABITARTE ZAMALBIDE 15

Lan arriskuen inguruko ebaluazioa 3. berr

157 orria

## HAURDUN DAUDEN LANGILEEN EDO ERDITU DUTEN (DUELA GUTXI) EDO EDOSKITZEN ARI DIREN LANGILEEN LAN ARRISKUEN EBALUAZIOA 2

Hemen jasotako prebentzio-neurriak langileren bat haurdun dagoela, duela gutxi erditu duela edo lanpostuan edoskitzen duela jakiten den unean bertan aplikatzen hasi beharko dira.

ENPRESA: ORERETA IKASTOLA KOOP. E.			ZENTROA: LH, DBH eta Jangela - BO AÑABITARTE ZAMALBIDE 15 Renteria (Gipuzkoa)			
LANPOSTUA: Autobuseko zaintza						
ARRISKU IDENTIFIKATZAILEAK	ARRISKU FAKTOREA	H	EB	EG	PROPOSATUTAKO PREBENTZIO NEURRIAK/ NEURRI ZUZENTZAILEAK	IRIZPIDEA LEGEZKOA/TEKNIKOA
27	Eragile biologikoekin kontaktuan egotea	X		X	Lan eskusioa ez dago justifikatuta, ez baitira dokumentatu fetuarentzat ondorio kaltegarriak edo nahasmendurik. Kaltetutako gaixoak haurtzaindegia utzi behar izatea ere ez dirudi neurri eraginkorra infekzioa hedatzea saihesteko. Babesteko neurri egokiena eskuak ongi garbitzea, arnas-higiene egokia izatea (eztula edo doministiku egitean alkandoraren mahukan egitea, edo erabili eta botatzeko zapi batean) eta kontaktuko gainazalak maiz garbitzea dira, jostailuak, ateetako heldulekuak eta mahaiaik esaterako.	SEGO, INSS, AMAT
27	Eragile biologikoekin kontaktuan egotea	X		X	Kontaktuan dagoen langilea haurdun egoteak ez du arriskua areagotzen. Haurdunaren lanpostua eta immunitate egoera baloratu behar dira. Analisi baten bidez, antigorputzak zehaztuko dira eta langilearen immunizazio egoera ezagutuko dugu eta, ondorioz, arriskurik dagoen ala ez. Haurdun dauden langileek serologia negatiboa eman badute lan arriskutsuetan, lanpostutik urrunduko dira; haien immunitate egoera ezagutu arte ere, kontaktuan egotearen arrazoizko arriskuaren susmoa dagoenean.	SEGO, INSS, AMAT

**Ikus Eranskina: Haurdun dagoen, erditu berria dagoen edo edoskitze garaian dagoen langilearentzako irizpideak**

		H: Haurdun	EB: Erditu berria	EG: Edoskitze garaian
--	--	------------	-------------------	-----------------------

Erref: 4\_EvRiesPu\_111186\_110045

ORERETA IKASTOLA KOOP. E.

BO AÑABITARTE ZAMALBIDE 15

Lan arriskuen inguruko ebaluazioa 3. berr

158 orria

## HAURDUN DAUDEN LANGILEEN EDO ERDITU DUTEN (DUELA GUTXI) EDO EDOSKITZEN ARI DIREN LANGILEEN LAN ARRISKUEN EBALUAZIOA 2

Hemen jasotako prebentzio-neurriak langileren bat haurdun dagoela, duela gutxi erditu duela edo lanpostuan edoskitzen duela jakiten den unean bertan aplikatzen hasi beharko dira.

ENPRESA: ORERETA IKASTOLA KOOP. E.			ZENTROA: LH, DBH eta Jangela - BO AÑABITARTE ZAMALBIDE 15 Renteria (Gipuzkoa)				
LANPOSTUA: Autobuseko zaintza							
ARRISKU IDENTIFIKATZAILEAK		ARRISKU FAKTOREA	H	EB	EG	PROPOSATUTAKO PREBENTZIO NEURRIAK/ NEURRI ZUZENTZAILEAK	IRIZPIDEA LEGEZKOA/TEKNIKOA
27	Eragile biologikoekin kontaktuan egotea	Eragile biologikoekin kontaktuan egotea: Errubeola osasun zentroetan (Arreta primarioa, Larrialdiak, Pediatria, ZIU, Transplanteen unitatea, Barne-medikuntza, Neumologia), ikastetxeak, hartzaindegiak eta mikrobiologia eta ikerketa laborategia	X		X	Kontaktuan dagoen langilea haurdun egoteak ez du arriskua areagotzen. Haurdunaren lanpostua eta immunitate egoera baloratu behar dira. Analisi baten bidez, antigorputzak zehaztuko dira eta langilearen immunizazio egoera ezagutuko dugu eta, ondorioz, arriskurik dagoen ala ez. Haurdun dauden langileek serologia negatiboa eman badute lan arriskutsuetan, lanpostutik urrunduko dira; haien immunitate egoera ezagutu arte ere, kontaktuan egotearen arrazoizko arriskuaren susmoa dagoenean.	SEGO, INSS, AMAT
27	Eragile biologikoekin kontaktuan egotea	Eragile biologikoekin kontaktuan egotea: Elgorria hurrengoetan: osasun zentroak (Arreta primarioko osasun langileak, Larrialdiak, Pediatria, ZIU, transplanteen unitatea, Barne-medikuntza eta neumologia eta osasun arlokoak ez diren langileak, aipaturiko gaixoeekin kontaktuan egon badira), ikastetxeak, hartzaindegia eta mikrobiologia eta ikerketa laborategia.	X		X	Kontaktuan dagoen langilea haurdun egoteak ez du arriskua areagotzen. Haurdunaren lanpostua eta immunitate egoera baloratu behar dira. Analisi baten bidez, antigorputzak zehaztuko dira eta langilearen immunizazio egoera ezagutuko dugu eta, ondorioz, arriskurik dagoen ala ez. Haurdun dauden langileek serologia negatiboa eman badute lan arriskutsuetan, lanpostutik urrunduko dira; haien immunitate egoera ezagutu arte ere, kontaktuan egotearen arrazoizko arriskuaren susmoa dagoenean.	SEGO, INSS, AMAT

**Ikus Eranskina: Haurdun dagoen, erditu berria dagoen edo edoskitze garaian dagoen langilearentzako irizpideak**

		H: Haurdun	EB: Erditu berria	EG: Edoskitze garaian
--	--	------------	-------------------	-----------------------

Erref: 4\_EvRiesPu\_111186\_110045

ORERETA IKASTOLA KOOP. E.

BO AÑABITARTE ZAMALBIDE 15

Lan arriskuen inguruko ebaluazioa 3. berr

159 orria

## HAURDUN DAUDEN LANGILEEN EDO ERDITU DUTEN (DUELA GUTXI) EDO EDOSKITZEN ARI DIREN LANGILEEN LAN ARRISKUEN EBALUAZIOA 2

Hemen jasotako prebentzio-neurriak langileren bat haurdun dagoela, duela gutxi erditu duela edo lanpostuan edoskitzen duela jakiten den unean bertan aplikatzen hasi beharko dira.

ENPRESA: ORERETA IKASTOLA KOOP. E.			ZENTROA: LH, DBH eta Jangela - BO AÑABITARTE ZAMALBIDE 15 Renteria (Gipuzkoa)			
LANPOSTUA: Autobuseko zaintza						
ARRISKU IDENTIFIKATZAILEAK	ARRISKU FAKTOREA	H	EB	EG	PROPOSATUTAKO PREBENTZIO NEURRIAK/ NEURRI ZUZENTZAILEAK	IRIZPIDEA LEGEZKOA/TEKNIKOA
27	Eragile biologikoekin kontaktuan egotea	X		X	Kontaktuan dagoen langilea haurdun egoteak ez du arriskua areagotzen. Haurdunaren lanpostua eta immunitate egoera baloratu behar dira. Análisi baten bidez, antigorputzak zehaztuko dira eta langilearen immunizazio egoera ezagutuko dugu eta, ondorioz, arriskurik dagoen ala ez. Haurdun dauden langileek serologia negatiboa eman badute lan arriskutsuetan, lanpostutik urrunduko dira; haien immunitate egoera ezagutu arte ere, kontaktuan egotearen arrazoizko arriskuaren susmoa dagoenean.	SEGO, INSS, AMAT
30	Beste arrisku batzuk	X			Gorputz osoko bibrazioaren eraginpean egiten dituzten lanak murriztu erakunde kolaboratzaileak edo/eta SEGOk, INSS, eta AMATek egindako gidan oinarrituta hari dagokion irizpide medikuak arrisku horrentzako zehaztutako haurdunaldiaren astetik aurrera.	SEGO, INSS, AMAT

Oharrak: II. maila: jarduera nagusi gisa eustea ez duten jarduerak, baina hala ere erasoak jasotzeko probabilitate nabarmena dutenean.

### Ikus Eranskina: Haurdun dagoen, erditu berria dagoen edo edoskitze garaian dagoen langilearentzako irizpideak

	H: Haurdun	EB: Erditu berria	EG: Edoskitze garaian
--	------------	-------------------	-----------------------

Erref: 4\_EvRiesPu\_111186\_110045

ORERETA IKASTOLA KOOP. E.

BO AÑABITARTE ZAMALBIDE 15

Lan arriskuen inguruko ebaluazioa 3. berr

160 orria